

**TÍTULO:** Gerente de Proyecto

**TIPO DE EMPLEO:** Puesto de Personal

---

## INTRODUCCIÓN

Por más de 30 años, Rainforest Foundation US (RFUS) ha trabajado para abordar el cambio climático y salvaguardar la biodiversidad, promoviendo los derechos humanos de los Pueblos Indígenas y apoyando sus esfuerzos para proteger sus bosques tropicales. RFUS trabaja en asociación con las comunidades indígenas y sus organizaciones representativas para proteger las selvas tropicales apoyando sus esfuerzos para garantizar los derechos a sus tierras, fortalecer el monitoreo y la seguridad de la tierra, influir en las leyes y políticas que protegen sus recursos y construir un liderazgo comunitario fuerte y sostenible. Al invertir directamente en las comunidades indígenas, RFUS conecta a las personas arraigadas en la tierra con las herramientas, la capacitación y los recursos para ser defensores y protectores efectivos de los bosques que llaman hogar. RFUS actualmente opera cuatro programas nacionales en Brasil, Guyana, Panamá y Perú, y alberga una serie de asociaciones regionales en América Central, la cuenca del Amazonas y en todo el cinturón tropical.

Este proyecto, patrocinado por USAID / Guatemala, tendrá una duración de tres años en México, Guatemala y Honduras.

Estos términos de referencia definen el alcance para el puesto de Gerente de Proyecto que efectivamente garantiza una gestión exitosa para el cumplimiento de los objetivos, resultados esperados y el cumplimiento de los impactos y beneficios del proyecto.

## OBJETIVO

La responsabilidad principal es supervisar la implementación y proporcionar dirección técnica mientras se asegura el cumplimiento de todos los objetivos y entregables del contrato.

## FUNCIONES Y ACTIVIDADES

RFUS es directamente responsable de la ejecución del proyecto. El Gerente de Proyecto tendrá bajo su responsabilidad todos los aspectos de la planificación operativa, la implementación y el seguimiento técnico y financiero del proyecto. Será responsable de la entrega oportuna de los informes técnicos y el cumplimiento de los requisitos de USAID para el proyecto.

Específicamente, el Jefe de Proyecto tendrá las siguientes funciones, incluyendo pero no limitadas a:

- Definir la visión rectora del proyecto y generar consenso con las partes interesadas.
- Liderar el desarrollo e implementación de actividades dentro del plan de trabajo, las cuales deben realizarse con un alto nivel profesional.
- Asignar recursos contractuales y garantizar una gestión financiera sólida, incluida la programación y la presupuestación del gasto, las proyecciones y el seguimiento de los pagos.
- Ser el contacto principal con USAID y compartir el avance del proyecto y cualquier potencial problema que pueda surgir.
- Reevaluar los objetivos, la estrategia y / o los planes de acuerdo con el contexto.



- Elaborar informes trimestrales y anuales del Proyecto.
- Elaborar Informes de seguimiento, evaluación y aprendizaje y las evaluaciones intermedia y final
- Otros entregables a identificar

## ÁMBITO GEOGRÁFICO

El proyecto es de alcance regional mesoamericano y cubre los países de México, Guatemala y Honduras.

El lugar de trabajo es en la Ciudad de Guatemala, Guatemala, con viajes frecuentes en la región. Se planean actividades internacionales fuera de la región mesoamericana.

## PERIODO DE RENDIMIENTO

El puesto será durante la vida del proyecto, hasta el 30 de septiembre de 2024.

La persona deberá estar disponible dentro de los 30 días posteriores a la firma del contrato.

## PERSONAL CLAVE

Este puesto está designado como personal clave para garantizar la ejecución exitosa del Proyecto. El contratista tendrá una (1) persona clave designada como personal clave. El personal clave será empleado por el contratista principal y se le atribuirá en su totalidad a esta actividad. El contratista principal debe proponer puestos de personal clave que tengan las habilidades adecuadas para asegurar el logro exitoso de los objetivos del contrato. El contratista proporcionará la siguiente persona para el puesto que se indica a continuación:

### Gerente del Proyecto

RFUS busca contratar a una persona con experiencia en ingeniería forestal agronómica, ciencias sociales u otras carreras afines, con una licenciatura mínima (maestría es preferible) y:

- Experiencia demostrada en todas las fases de la gestión de proyectos.
- Habilidades de comunicación demostradas, tanto verbales como escritas, con diversas audiencias que incluyen, entre otras, funcionarios gubernamentales y de la industria.
- Fluidez en español e inglés, tanto verbal como escrito.
- Conocimiento y dominio en temas relacionados con el desarrollo sostenible de Pueblos Indígenas.
- Capacidad para analizar información compleja con el fin de detectar tendencias, relaciones y patrones, así como la implementación de soluciones a problemas complejos o imprevistos.
- Experiencia con Word, Excel, Power Point y sistemas de gestión de proyectos.

## INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN

Se recomienda a los solicitantes interesados que estudien cuidadosamente la descripción del puesto y reflejar en la carta de presentación cómo su trabajo y experiencia le ayudan a cumplir con los requisitos y



habilidades que se buscan. Las solicitudes no serán consideradas sin la carta de presentación y un currículum. Los currículums pueden enviarse en inglés o español y no deben exceder 3 páginas.

Los CV deben enviarse antes de las 10 am (hora de Guatemala) del 7 de enero de 2022. Envíe la solicitud completa a [jobs@rffny.org](mailto:jobs@rffny.org) usando la línea de asunto: "COP - con su NOMBRE"

### **INFORMACIÓN ADICIONAL**

Se anima a postularse a mujeres, afrodescendientes, indígenas y personas de color.

RFUS no discrimina por motivos de raza, color, religión (credo), género, expresión de género, edad, nacionalidad (ascendencia), discapacidad, estado civil, orientación sexual o estado militar, en ninguno de sus actividades u operaciones. Estas actividades incluyen, entre otras, la contratación y el despido de personal, la selección de voluntarios y proveedores y la prestación de servicios. Estamos comprometidos a proporcionar un entorno inclusivo y acogedor para todos los miembros de nuestro personal, clientes, voluntarios, contratistas, proveedores y clientes. Rainforest Foundation US es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.